



**JACOB TAS**  
DIRECTEUR KNRM

'Als we kunnen zorgen dat de CO<sub>2</sub>-uitstoot in de komende jaren een stuk minder wordt, dan voldoen we in 2035 waarschijnlijk aan de doelen die gesteld zijn in het klimaatakkoord van Parijs voor 2050. Dat is onze wens.'



**TILLY VAN DER HEIJDEN**  
PROJECTMANAGER  
TECHNISCHE DIENST

'Naast zonnepanelen zetten we in op windenergie, want dat is in de winter ook beschikbaar. Daarvoor zijn we in gesprek met energiebedrijven en windparkbeheerders.'

# OP NAAR EEN DUURZAME TOEKOMST

KNRM DRAAGT STEENTJE BIJ AAN KLIMAATAKKOORD

Om de KNRM zo goed mogelijk door te geven aan volgende generaties is de afgelopen tijd gewerkt aan een ESG-strategie: plannen op het gebied van duurzaamheid, goed bestuur en diversiteit en inclusie. Wat houden deze plannen in?

tekst **RINSKE WELS** fotografie **MARTIJN BUSTIN EN DICK TESKE**

**J**uist omdat de KNRM binnenkort 200 jaar bestaat, is het goed om na te denken over de toekomst: hoe willen we de organisatie vormgeven, zodat ze minimaal nog 200 jaar bestaat? Dan is het goed om te kijken naar een aantal gebieden die worden gevangen in de zogenaamde ESG-strategie. Deze internationale term beschrijft of en hoe een organisatie 'sociaal verantwoordelijk' opereert. De afkorting staat voor *Environmental* (milieu), *Social* (sociaal) & *Governance* (bestuur). Wat is de impact van een organisatie op het gebied van milieu, samenleving en bestuur? Factoren zoals energieverbruik, klimaat, beschikbaarheid van grondstoffen, gezondheid, veiligheid en goed ondernemingsbestuur worden daarbij meegewogen. De KNRM is hierbij pro bono

geholpen door adviesbureau Bain & Company.

## SPEERPUNTEN

In 2016 heeft de Europese Unie het klimaatakkoord van Parijs ondertekend met als doel de opwarming van de aarde te beperken tot ruim onder de 2 graden Celcius. Om dit doel te halen, is afgesproken dat de EU in 2030 minimaal 55 procent minder CO<sub>2</sub> moet uitstoten. In 2050 is het de bedoeling dat de EU-lidstaten klimaatneutraal zijn. De KNRM wil hier uiteraard haar steentje aan bijdragen. Zeker ook omdat een aantal reddingstations zich bevinden in Natura 2000 gebieden. De KNRM heeft een aantal speerpunten voor de toekomst vastgesteld om te zorgen voor een positieve impact op milieu. Denk aan richtlijnen die moeten leiden tot het verminderen van de

CO<sub>2</sub>-uitstoot, bijvoorbeeld door te varen op biodiesel HVO100 (zie P36) en energie op te wekken door zonnepanelen. Maar ook om de werkomgeving zo veilig mogelijk te maken voor iedereen die bij de KNRM werkt, zowel professioneel als vrijwillig. Op veel deelgebieden uit die ESG-strategie heeft de KNRM al een goede uitgangspositie of is er continue verbetering.

## MINDER CO<sub>2</sub>-UITSTOOT

Onder de G van *Governance* vallen zaken die te maken hebben met goed bestuur: is een organisatie transparant over zijn financiën, betalen ze belasting, wordt er eerlijk ingekocht? KNRM-directeur Jacob Tas: "We hebben gezegd als KNRM: daar gaan we in onze ESG-strategie niet extra op inzetten. Want dat is bij ons al goed voor elkaar. En we worden ook nog in ▶

de gaten gehouden door instanties, zoals het CBF, die ons de erkenning als goed doel geven.”

Onder de E van *Environmental* vallen allerlei gebieden die te maken hebben met het milieu, denk aan de scheiding van afval, biodiversiteit, dierenwelzijn en watermanagement. Op die vlakken zet de KNRM stappen. “Maar we hebben vooral gekozen voor punten waar we veel in één klap kunnen verbeteren, bijvoorbeeld de CO2-uitstoot”, gaat Jacob verder. “Het grootste gedeelte van die uitstoot komt bij de reddingboten vandaan, daar valt winst te behalen. Als we kunnen zorgen dat die CO2-uitstoot in de komende jaren een stuk minder wordt, dan voldoen we in 2035 waarschijnlijk aan de doelen die gesteld zijn in het klimaatakkoord van Parijs voor 2050. Dat is onze wens.

Plus dat een flink deel van de elektriciteit die we nodig hebben, dan op een groene manier wordt opgewekt.” Alleen al dit jaar zijn dertien reddingstations uitgerust met zonnepanelen, waarna de teller staat op negentien reddingstations die jaarlijks via de zon bijna 300.000 kWh groene energie opwekken. Dit zorgt ervoor dat er per jaar 133,81 ton minder CO2 wordt uitgestoten. “De firma Van den Pol Elektrotechniek doet dit gratis voor ons; zij adviseren, installeren en doneren alle materialen”, vertelt Tilly van der Heijden, projectmanager Technische Dienst. “Er zijn soms knelpunten – uitdagingen noemt Van den Pol dit – want een drijvend boothuis met een rond dak voorzien van zonnepanelen is ingewikkeld. Ook kijken zij naar hoe bespaard kan worden door LED-verlichting en slimmer schakelmateriaal.

## JACOB TAS

### ‘HET GROOTSTE GEDEELTE VAN DE UITSTOOT KOMT BIJ DE REDDINGBOTEN VANDAAN, DAAR VALT WINST TE BEHALEN’

Zo wordt buitenverlichting op de reddingstations vervangen door laag/hoog verlichting. Verlichting die ’s nachts op 10% brandt, maar bij incidenten voluit gaat branden. We zetten daarnaast in op windenergie, want dat is in de winter ook beschikbaar. Daarvoor zijn we in gesprek met energiebedrijven en windparkbeheerders. Volvo Car Nederland heeft ons onlangs gesponsord door een jaar lang twee elektrische Volvo’s CX40 recharge ter beschikking te stellen plus de kosten voor het rijden.”

#### JE THUIS VOELEN

Blijft over: de S van *Social*.

Ook op dat vlak gaan al heel veel dingen goed: de veiligheid van vrijwilligers staat voorop en daar zal ook nooit aan getornd worden. De relatie met de gemeenschap is in orde: reddingstations staan middenin de (lokale) samenleving. En aangezien onze missie het redden van mens en dier is, dragen we met onze diensten direct bij aan de positieve impact op de gezondheid van onze ‘klanten’. Waar de KNRM wél een speerpunt van maakt, is nog meer sociale veiligheid waardoor iedereen zich gehoord en gezien voelt. Dat heeft ook te maken met hoe divers en inclusief de organisatie is. Jacob: “Het gaat over je thuis voelen, dat is voor ons een belangrijk thema. We spreken vaak over het KNRM-familiegevoel. Maar we moeten ook nadenken over: kan iedereen zichzelf zijn en een afwijkende mening uiten? Staan we open voor elkaars inzichten? Ik zie dat veel reddingstations al goed bezig zijn op het gebied van diversiteit en inclusie: we hebben vrijwilligers, mannen en vrouwen, uit alle lagen van de bevolking, of ze nou directeur zijn of monteur. Maar we willen daar nog bewuster bij stilstaan, zodat we ook in de toekomst voldoende vrijwilligers kunnen werven.” ◀

